

Extra Ledenvergadering HHCombi



Van: Bestuur HHCombi

Aan: Leden HHCombi t.b.v. de ALV op 9 mei 2023

Betreft: Beleid Verklaring Omtrent gedrag (VOG)_versie 15 april 2023

Status: ter besluitvorming

Aanleiding

Een veilig sportklimaat is een belangrijke verenigingsbrede doelstelling, die is opgenomen in het beleidsplan HHCombi. Een sociaal veilige omgeving om te sporten is essentieel. HHCombi wil in dat kader al het mogelijke doen om ongewenst gedrag te voorkomen. Dit kan zijn op het gebied van pesten, seksuele intimidatie, discriminatie of agressie. Als er dan toch iets misgaat, dan willen we daar zo goed mogelijk op reageren. Tijdens de bestuursvergadering van 4 april 2017 is daarom besloten om de functie van vertrouwenscontactpersoon in het leven te roepen.

Tot op heden is het hebben van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) geen voorwaarde om vrijwilligerswerk te doen binnen HHCombi, omdat daar zowel voor- als nadelen aan zitten en alleen het verplicht stellen van een VOG geen waarborgen biedt voor een veilig sportklimaat. Op advies van de VCP is het bestuur voornemens om van alle vrijwilligers en trainers een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te vragen.

Deze notitie is opgesteld in afstemming met de vertrouwenscontactpersoon en een jeugdleider.

Vertrouwencontactpersoon

Bij HHCombi is Anja Eefting de vertrouwenscontactpersoon (VCP) en zij is daarvoor opgeleid. De VCP werkt onafhankelijk, betrouwbaar en met geheimhouding, volgens een protocol. Als er binnen de vereniging sprake is van ongewenst gedrag, dan kunnen leden of andere betrokkenen melding doen bij de VCP. De leden en andere betrokkenen kunnen bij de VCP terecht als ze signalen binnen de vereniging opvangen over ongewenste omgangsvormen, waardoor mogelijk het welzijn of de veiligheid van een persoon of meerdere personen wordt bedreigd. Ook als een lid van HHCombi zelf ongewenst gedrag ervaart, kan hij of zij bij de VCP terecht. De VCP begeleidt en ondersteunt waar nodig.

Een traject met een VCP ziet er als volgt uit:

- De VCP probeert er samen met een melder achter te komen wat diegene graag zou willen zien gebeuren.
- Vanuit een melding informeert de VCP over mogelijke vervolgstappen.
- Daarnaast verzorgt de VCP de procesbegeleiding en adviseert de betrokken vereniging.
- Een VCP kan een melder ook koppelen aan een vertrouwenspersoon. Het verschil tussen deze twee rollen is dat een VCP alleen de beginfase van een traject verzorgt.

VOG-beleid voor vrijwilligers

Het is belangrijk dat vrijwilligers die met kwetsbare mensen werken een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) hebben. Dit is een verklaring waaruit blijkt dat iemand geen strafblad heeft of dat het strafblad geen bezwaar vormt voor het uitoefenen van een bepaalde functie. Justis screent personen die een VOG aanvragen en geeft de VOG's af. Dankzij de Regeling Gratis VOG is het aanvragen van VOG's voor vrijwilligers van HHCombi kosteloos.

Het bestuur is voornemens dit vanaf 1 september 2023 gefaseerd in te voeren en te starten met vrijwilligers die werken met jeugdleden (dat is: t/m 17 jaar). Dit, omdat het de meest kwetsbare groep is en omdat het in de uitvoering behapbaar moet zijn. Er wordt door het bestuur een werkgroep ingesteld die een kader opstelt, waarbij o.a. duidelijk is wie als vrijwilliger wordt gezien.

De aanvraagprocedure regeling Gratis VOG is in gang gezet bij het CIBG (zie bijlage). Deze aanvraag is opgeschort, omdat HHCombi nog niet voldoet aan de voorwaarden. Het belangrijkste is dat we nog geen gedragsregels gepubliceerd hebben en het nog niet hebben ingebed in het aannamebeleid.

Gedragsregels en aannamebeleid

Het HHCombi gaat **gedragsregels** opstellen en publiceren op de website. Deze gedragsregels zijn deels gericht op het voorkomen van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag. Het is van belang dat duidelijk wordt aangegeven waar de grens ligt bij ongewenst gedrag.

Voor het criterium van het **aannamebeleid** is het van belang dat wordt benoemd dat met elke nieuwe vrijwilliger een intakegesprek wordt gevoerd en dat hij/zij een VOG moet aanleveren. We willen ons daarbij eerst richten op de vrijwilligers die werken met jeugdleden.

De uitvoering wordt in de periode april – juni 2023 gedaan door een werkgroep, bestaande uit een aantal bestuursleden, ouders en leiders van jeugdteams. Dit onderwerp wordt op diverse momenten onder de aandacht gebracht, door bijvoorbeeld (gesprekken over) gedragsregels en een handleiding.

Gewenst resultaat: iedere bestuurder, trainer, begeleider, vrijwilliger en ouder is zich bewust van de heldere uitgangspunten van een sociaal veilig sportklimaat en weet welke gedragingen en/of handelingen daar wel (of juist niet) bij horen.

Voorstel te nemen besluit

- a) De gedragsregels “veilig sportklimaat” worden uiterlijk 1 juli 2023 gepubliceerd op www.hhcombi.nl en iedereen wordt geattendeerd op de gedragsregels.
- b) Met ingang van 1 september 2023 is van vrijwilligers en trainers die met jeugdleden (dat is: t/m 17 jaar) werken of gaan werken een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) vereist. Met iedere nieuwe vrijwilliger die met jeugdleden werkt wordt een intakegesprek gevoerd. Daarin wordt vermeld hij/zij een recente VOG moet aanleveren (max. 3 maanden oud).
- c) De VOG wordt periodiek getoetst; voorstel iedere twee jaar.

Aandachtspunten voor implementatie gedragsregels en VOG:

- Gedragsregels moeten zo breed mogelijk en duidelijk worden omschreven. Wellicht handig om te bekijken hoe andere verenigingen dit hebben geregeld en als voorbeeld te gebruiken, of enkele punten daarvan. Voorbeeld: <https://vvbeilen.nl/394/normen-en-waarden/>
- De gedragsregels worden vermeld op de website en alle leden worden daarvan op de hoogte gesteld. We hebben gelukkig ook veel te maken met mensen die geen lid zijn van HHCombi, maar wel de sportparken bezoeken om te sporten of als toeschouwer. Van hen verwacht je ook dat zij zich gedragen volgens de gedragsregels. Op de sportparken staat nu een bord met RESPECT en de regels daarbij. Misschien kan dat veranderen.
 - Bij de ingang(en) van beide sportparken dit bord plaatsen met daarop ook een QR-code die leidt naar de websitepagina met de gedragsregels. Daarbij op het bord vermelden dat bij het passeren van dat bord, je automatisch akkoord gaat met deze gedragsregels.
 - Mocht iemand zich misdragen, dan kan diegene daar op aangesproken worden. Diegene die zich misdraagt had immers op de hoogte kunnen zijn van de gedragsregels en ging daarmee akkoord.
- Alle vrijwilligers die te maken hebben met jeugd onder de 18 jaar hebben straks een VOG nodig. Stel een kader op, waarbij duidelijk is wie als vrijwilliger wordt gezien. Bij jeugd voetbalteams rouleren bijvoorbeeld soms enkele ouders als assistent-trainer. Worden zij ook als vrijwilliger gezien? Of is het voldoende dat de trainer in bezit is van een VOG en deze samen met de assistent zonder VOG training geeft? Wat zijn de richtlijnen als de trainer eenmalig of voor een korte periode geen training kan geven, maar twee ouders zonder VOG dit wel zouden kunnen en willen?
- Elk jeugdteam zou het seizoen moeten starten met een informatiemoment. Dit kan schriftelijk, maar ook door een korte infoavond te organiseren. Wie begeleiden het team, wat zijn de algemene (gedrags)regels, wie is vertrouwenscontactpersoon, wat zijn de afspraken binnen het team en zijn er ouders die eventueel zouden willen bijdragen als vrijwilliger binnen het team en/of de vereniging. Misschien kan HHCombi een formulier opstellen dat elk team kan aanpassen naar de eigen regels met informatie die uitgedeeld kan worden.