



HHCombi

dé sportieve verbinder

SAMEN OMNI

Beleidsplan 2023-2027 HHCombi

- VASTGESTELD -

Versie: 09-05-2023

Auteurs	Robin van Boven, Michiel Bregman, Bastiaan Brockhus, Geke Dokter-Talens, Alien Dolfing, Jolanda Doornbos, Edwin Flokstra, Martin Geertsema, Jan Hoogeveen, Bas de Kruijf, Piet Oostenbrink, Julian Otten.
Redactie	Geke Dokter-Talens, Jan Hoogeveen, Titia Kootstra, Piet Oostenbrink.
Procesbegeleiding	Anne Prins, SportDrenthe

Voorwoord

Met trots presenteert het bestuur van HHCombi u hierbij het beleidsplan voor de periode 2023-2027. Het vorige beleidsplan 2019-2021 was grotendeels gerealiseerd en aan vervanging toe. Het nieuwe beleidsplan is zoveel mogelijk samen met leden en ouders van leden ontwikkeld.

Vanuit het project Rabo Clubsupport van de Rabobank heeft HHCombi verenigingsondersteuning ontvangen bij het maken van het nieuwe beleidsplan. De procesbegeleiding was in handen van Anne Prins, van SportDrenthe. Tijdens de Algemene ledenvergadering van 13 juni 2022 hebben de aanwezigen leden een inventarisatie gedaan van een aantal onderwerpen die belangrijk zijn de komende jaren. Op dinsdag 12 juli jl. was de bestuurlijke intake, waarna op uitnodiging van het bestuur een werkgroep is samengesteld met een goede afvaardiging van alle sportafdelingen. Eind oktober 2022 is de werkgroep gestart.

De werkgroep bestond uit de volgende leden:

Voetbal: Edwin Flokstra, Julian Otten en Bas de Kruijf. **Korfbal:** Geke Dokter-Talens en Martin Geertsema. **Tennis en tafeltennis:** Piet Oostenbrink en Jan Hoogeveen. **Gymnastiek en fitness:** Robin van Boven, Alien Dolfing en Michiel Bregman. **Volleybal:** Jolanda Doornbos en Bastiaan Brockhus.

Het eerste concept is op 7 februari 2023 behandeld in het bestuur en vervolgens binnen de afdelingen en commissies besproken. Na goedkeuring door het bestuur wordt het beleidsplan in een extra ledenvergadering vastgesteld. Het streven is dit te doen voor de zomer 2023, zodat we het nieuwe sportseizoen 2023-2024 het jaarplan en de begroting erop af kunnen stemmen.

Het bestuur is heel blij met de actieve deelname van de werkgroepleden en de procesbegeleiding door Anne Prins, die mogelijk is gemaakt door de Rabobank.

Met dit beleidsplan als basis kunnen we de komende periode onze omnivereniging nog steviger neerzetten. Hoe mooi is het dat we zoveel mogelijk inwoners van Hijken, Hooghalen en omstreken kunnen laten genieten van sport- en vrijwilligersactiviteiten en de gezelligheid van de vereniging. En dat tegen een zo laag mogelijke contributie.

HHCombi, Samen Omni!

Namens het bestuur HHCombi,
Titia Kootstra, voorzitter.

Inhoudsopgave

1. Doel Meerjarenplan	3
2. Korte terugblik	3
3. Huidige profilering van HHCombi	4
4. Gewenste profilering van HHCombi.....	5
5. Toekomstige koers van HHCombi	6
6. Operationalisering doelstellingen HHCombi	7
6.1 Doelstellingen verenigingsbreed.....	8
6.2 Doelstellingen afdeling voetbal	13
6.3 Doelstellingen afdeling gymnastiek/turnen/fitness	15
6.4 Doelstellingen afdeling volleybal	16
6.5 Doelstellingen afdeling tennis / tafeltennis.....	18
6.6 Doelstellingen afdeling korfbal	20
SWOT Verenigingsbreed	25
SWOT Afdeling Voetbal.....	25
SWOT Afdeling Gymnastiek/turnen.....	26
SWOT Fitness	26
SWOT Afdeling Volleybal.....	27
SWOT Afdeling Korfbal	27

1. Doel Meerjarenplan

In dit Meerjarenplan (MJP) wordt de verenigingskoers voor de jaren 2023-2027 beschreven. Het biedt richting om keuzes te maken, verbeteringen te realiseren en in te spelen op trends en ontwikkelingen. Het MJP helpt zowel het dagelijks en algemeen bestuur van HHCombi als de afdelingen en commissies om een gezamenlijke koers te varen, samenhang te bevorderen en “ad-hoc besturen” door de waan van de dag te voorkomen. Het MJP is een middel om de continuïteit van de vereniging te waarborgen. Een ander voordeel is dat het MJP een visitekaartje is voor donateurs, (potentiële) sponsors, (nieuwe) leden, vrijwilligers, de gemeente en andere samenwerkingspartners.

Het is van belang om dit MJP levend te houden. Dit doen we door periodiek te toetsen of doelstellingen worden gehaald en of op onderdelen tussentijds bijstelling nodig is. Jaarlijks wordt tijdens de algemene ledenvergadering verslag gedaan over de vorderingen van de doelstellingen in dit plan. Tevens zullen de doelstellingen uit het MJP voor een bepaald jaar op de agenda van de vergadering van het Algemeen Bestuur komen te staan en binnen de afdelingen/commissies worden behandeld. Eénmaal per jaar staat de voortgang van het volledige MJP op de agenda van de bestuursvergadering.

2. Korte terugblik

HHCombi is een omnisportvereniging, opgericht op 9 juni 2011, met een rijke historie. De vereniging is ontstaan uit een samenwerkingsverband tussen Sportvereniging Halen uit Hooghalen, opgericht op 31 augustus 1946 en voetbalvereniging Hijker Boys uit Hijken, opgericht 5 januari 1933. De samenwerking tussen voetbalvereniging Hijker Boys en de afdeling voetbal van de Omnivereniging SV Halen dateert vanaf 1990.

De positieve ervaringen van beide verenigingen heeft uiteindelijk bijgedragen aan de totstandkoming van de fusievereniging HHCombi. In het voorjaar van 2010 is door de beide besturen een onderzoekscommissie aangesteld. Deze commissie heeft onderzoek gedaan naar de mogelijkheden om samen te werken. Naar aanleiding van de uitkomsten van dit onderzoek hebben de leden van beide verenigingen besloten om gedurende het seizoen 2010-2011 te gaan samenwerken. Tegelijkertijd ging de Fusie Begeleidingscommissie aan de slag met de voorbereidingen.

Door de leden van de Fusie Begeleidingscommissie is samen met andere commissieleden een “Voorstel tot Fusie” voorgelegd aan de leden. Hierover is door de leden van vv Hijker Boys en Omnivereniging SV Halen in het voorjaar van 2011 gestemd. Het fusievoorstel werd zowel in Hooghalen als Hijken aangenomen en daarmee ontstond de nieuwe vereniging HHCombi.

Bij HHCombi kunnen de sporten voetbal, volleybal, korfbal, tennis en gymnastiek worden beoefend. In 2018 is HHFit onderdeel geworden van HHCombi (bestuurlijk samengevoegd met de afdeling gymnastiek) en in 2019 is het sportaanbod uitgebreid met tafeltennis (bestuurlijk ondergebracht bij

de afdeling tennis). In 2022 is darten toegevoegd aan HHCombi (bestuurlijk ondergebracht bij de kantinecommissie).

HHCombi heeft momenteel bijna 600 leden, voornamelijk uit Hijken en Hooghalen, maar ook uit omliggende plaatsen Smilde, Beilen, Assen, Wijster en Rolde. HHCombi heeft daarnaast 77 steunende leden (donateurs).

3. Huidige profilering van HHCombi

3.1 Leden, vrijwilligers en sponsors

Als grote sportvereniging heeft HHCombi een maatschappelijke lokale rol. HHCombi biedt diverse sportmogelijkheden voor leden in de dorpen Hijken, Hooghalen en omstreken. De leden zijn trouw, dat werd in coronatijd extra duidelijk: nagenoeg iedereen is lid gebleven.

HHCombi is een sportvereniging met een goed eigen vermogen en alle leden kunnen tegen een relatief lage contributie aan alle sporten deelnemen. Jeugdleden tot en met 17 jaar betalen 50% contributie.

HHCombi vervult een belangrijke rol in de lokale samenleving. Er is veel enthousiasme en verbondenheid binnen de vereniging. Dat is terug te zien aan de grote hoeveelheid vrijwilligers die zich (vaak jarenlang) inzetten voor de vereniging.

3.2 Duurzaamheid

In 2020 gingen de leden van HHCombi in een extra ledenvergadering akkoord met investeringen voor de verduurzaming van de sportparken in Hijken en Hooghalen. Met financiële ondersteuning van de Rabobank en de gemeente Midden-Drenthe zijn beide accommodaties met inzet van vrijwilligers voorzien van ledverlichting op de velden en in de kantines en kleedkamers. Ook zijn op beide

“Sámen staan we ervoor om onze leefomgeving duurzamer te maken.”

sportparken warmtepompen in bedrijf gesteld en zonnepanelen geplaatst. Water- en energiebesparende maatregelen en afvalreductie blijven belangrijke onderwerpen binnen de vereniging.

3.3 Dorpsvisie Hooghalen

HHCombi is vertegenwoordigd in de projectgroep die zich bezighoudt met de ontwikkelingen op het voormalige AZC-terrein en een Multifunctioneel centrum (MFC). Beide onderwerpen zijn genoemd in de dorpsvisie Hooghalen. In 2023 zullen de plannen aan het College en de gemeenteraad worden aangeboden.

3.4 Positief Coachen

HHCombi vindt het belangrijk dat er een positieve clubcultuur is. HHCombi heeft in de periode 2013 - 2015 het traject “Positief Coachen” gevolgd met ondersteuning van SportDrenthe. De waarden daarvan staan nog steeds overeind. Waarderend naar elkaar kijken en open staan voor verschillen en diversiteit zijn belangrijk voor goede verhoudingen. We geloven erin dat spelers zich in een positieve omgeving beter kunnen ontwikkelen en dus betere prestaties zullen neerzetten. Kernbegrippen bij het sporten, trainen, coachen en aanmoedigen ‘langs de lijn’ zijn: plezier en zelfvertrouwen. Dit geldt voor alle sporters, maar in het bijzonder voor onze jeugd. Met onderzoek is aangetoond dat in een positieve cultuur minder pubers afhaken. Dat vinden wij belangrijk. In Nederland worden miljoenen jonge kinderen lid van sportverenigingen. Echter, voordat zij volwassen zijn zegt 2/3 (!) het lidmaatschap op. Als ze regelmatig in beweging zijn en in de structuur van een vereniging actief blijven, zijn kinderen gezonder, doen ze het beter op school, hangen ze minder vaak op straat, noem maar op. Dat ziet HHCombi als haar maatschappelijke rol. Door te sporten leren kinderen ongelooflijk veel, waar ze de rest van hun leven iets aan hebben, zoals omgaan met winst en verlies en samenwerken in een team. In een positieve clubcultuur leren ze bovendien de kracht van positiviteit kennen, wat ze later ook meenemen op het werk, bij de opvoeding van hun kinderen, etc. Bij het behalen en behouden van een positieve clubcultuur binnen HHCombi hebben wij naast de inzet van bestuurders, trainers, leiders en coaches duidelijk ook de inbreng en ondersteuning van de ouders van onze spelers nodig. Een positieve ouder helpt mee aan een positieve cultuur bij onze vereniging.



4. Gewenste profilering van HHCombi

HHCombi wil door meer onderlinge samenwerking binnen de vereniging, en in afstemming met andere verenigingen en ondernemers, een vooruitstrevende vereniging zijn, die niet stilstaat. Actief lidmaatschap wordt bevorderd, omdat het de kern van onze vereniging is. Leden zijn trots op ‘hun’ vereniging en dragen dat uit. Samen Omni!

HHCombi wil zoveel mogelijk bewoners van Hijken en Hooghalen en omstreken - ongeacht leeftijd of geslacht – de mogelijkheid bieden om te gaan sporten, op zowel recreatief als prestatieniveau. HHCombi draagt bij aan een gezond en sportief leefklimaat en aan de leefbaarheid in beide dorpen.

HHCombi werkt aan een hechte band met leden, sponsors, lokale verenigingen en lokale bedrijven en organisaties. Regels met betrekking tot een veilig sport klimaat worden actief nageleefd en uitgedragen door iedere betrokkene.

De structuur van HHCombi is helder. Bestuursleden en andere vrijwilligers kennen hun verantwoordelijkheden en bevoegdheden en hun taken zijn duidelijk beschreven. Ook zijn de statuten geactualiseerd en is het huishoudelijk reglement daarmee in lijn gebracht.

HHCombi heeft zich als ambassadeur aangesloten bij het sport- en gezondheidsakkoord van Midden-Drenthe. Preventie en de aanpak van Positieve gezondheid van roken, overgewicht en problematisch alcoholgebruik zijn ambities die aansluiten bij het (nationaal) preventieakkoord. Het versterken van de acties in de sociale en fysieke omgeving, het verkleinen van gezondheidsachterstanden en het versterken van veerkracht van jeugd en jongvolwassenen en de vitaliteit van ouderen krijgt hier vanzelfsprekend een vervolg. Het sportakkoord van de gemeente Midden-Drenthe is een samenwerking tussen personen, verenigingen en organisaties, die zich direct of indirect bezig houden met bewegen en gezondheid. Het akkoord gaat uit van 4 ambities, met als ultiem doel: een vitaal en verenigde gemeenschap. Het is goed te benoemen dat dit voor veel mensen al telt in deze gemeente, maar het sportakkoord is er om dit vooral zo te houden en daar waar mogelijk een beetje beter te maken dan het al is.

5. Toekomstige koers van HHCombi

Hieronder worden twee typen doelstellingen beschreven: eerst de doelstellingen die de hele vereniging aangaan en vervolgens de afdelingsspecifieke doelstellingen.

5.1 De verenigingsbrede doelstellingen zijn:

1. **Veilig Sportklimaat:** beleid waarin heldere uitgangspunten staan over een veilig sportklimaat. Dat beleid wordt geoperationaliseerd, dus actief uitgedragen en gehanteerd door iedere vrijwilliger.
2. **Organisatiestructuur:** inrichting van een overzichtelijk organisatiemodel en overleg- en besluitvormingsstructuur, die ondersteunend is aan het functioneren van HHCombi en de te bereiken doelstellingen van het MJP.
3. **Vrijwilligersbeleid:** alle leden leveren een actieve bijdrage (klein of groot) als vrijwilliger behorend bij hun lidmaatschap of dat van het kind.
4. **Professionalisering:** eenduidige communicatielijnen per doelgroep die ondersteunend zijn aan de vereniging en het beleggen van de (beheer)rollen en verantwoordelijkheden.
5. **Communicatie en PR:** zichtbaarheid is belangrijk. Dat vereist een overzichtelijke en up to date website en gebruik van social media passend bij de doelgroep. Ook dit up to date houden en via deze kanalen zichtbaar blijven.
6. **Ledenwerving- en behoud:** het neerzetten van een aanpak die leidt tot een groeiend aantal (jeugd)leden en ook tot behoud van de huidige leden.
7. **Accommodatie:** goede en duurzame faciliteiten en sportvoorzieningen voor alle sporten.

5.2 De afdelingsspecifieke doelstellingen zijn:

Afdeling voetbal:

1. Voetbalafdeling in een hogere klasse laten spelen, oftewel meer prestatie.
2. Externe en interne communicatie via website up-to-date houden.
3. Aanbieden van cursussen aan trainers en leiders bij de jeugd.
4. Eigen jeugdafdeling met algemene coördinator.

5. Trainer voor selectie aanstellen welke minimaal een team uit de 4^e klasse heeft getraind en voorkeur TC2 heeft.
6. Recreatief voetballen.

Afdeling gymnastiek/fitness:

1. De continuïteit van de gymnastiek en de fitness beter waarborgen door het aantrekken van meer gekwalificeerde leid(st)ers/ ondersteuners.
2. Ledenaantal op pijl houden (100 leden).
3. Een ruimere sportzaal toegankelijk voor publiek

Afdeling volleybal:

1. Comfort in accommodaties verbeteren.
2. Meer jeugd aantrekken. (Zie doelstelling 6 verenigingsbreed).
3. Externe communicatie verbeteren.
4. Periodieke gesprekken met trainers en 'vaste' vrijwilligers.
5. Vrijwilligersbeleid.

Afdeling tennis/tafeltennis:

1. Binnen de omnigedachte van HHCombi meer jeugd- en jonge seniorleden interesseren voor de tennissport.
2. Nieuwe trainer(s) aanstellen en/of opleiden om jeugd- en seniorleden de basisvaardigheden van tennis bij te brengen.
3. Tennispagina's op de HHCombi website up-to date houden.
4. Haalbaarheidsonderzoek doen voor het realiseren van twee padelbanen.
5. Vrijwilligersgroep uitbreiden met jonge(re) mensen.

Afdeling korfbal:

1. Opzetten jeugdcommissie voor afdeling korfbal en eventueel voor de vereniging.
2. Meer promotie van de afdeling korfbal op social media.
3. Ledenwerving en ledenbehoud voor de afdeling korfbal.
4. Een officiële trainer/coach aanstellen voor het seniorenteam.
5. Als afdeling (en als vereniging) meer zichtbaar zijn in het dorp.

6. Operationalisering doelstellingen HHCombi

Om de geformuleerde doelstellingen in 2027 te kunnen behalen, zullen we de komende vier jaar structureel en planmatig aan het werk moeten om dat te bereiken. Daarom hebben we doelstellingen geformuleerd. Hieronder worden achtereenvolgens de doelstellingen en hun aanleiding beschreven, de wijze waarop dat moet worden gerealiseerd, het tijdbestek daarvan en worden de middelen aangegeven. Eerst komen de verenigingsbrede doelstellingen aan bod en vervolgens de doelstellingen per afdeling. Bij de doelstellingen zijn streefdata genoemd waarop de

uitgewerkte plannen gereed moeten zijn. Na oplevering van de plannen volgt de implementatie waarvoor op dat moment een planning gemaakt wordt binnen de looptijd van het MJP.

6.1 Doelstellingen verenigingsbreed

1. Veilig sportklimaat

HHCombi vindt een sociaal veilige omgeving om te sporten essentieel en wil al het mogelijke doen om ongewenst gedrag te voorkomen. Dit kan zijn op het gebied van pesten, seksuele intimidatie, discriminatie of agressie. Als er dan toch iets misgaat, dan willen we daar zo goed mogelijk op reageren. Tijdens de bestuursvergadering van 4 april 2017 is daarom besloten om de functie van vertrouwenscontactpersoon in het leven te roepen en er is een vertrouwenscontactpersoon aangesteld en opgeleid.

Als er binnen de vereniging sprake is van ongewenst gedrag, dan kunnen leden of andere betrokkenen melding doen bij de vertrouwenscontactpersoon. Dat is een onafhankelijk persoon, die waar nodig begeleidt en ondersteunt. De leden en andere betrokkenen kunnen bij een vertrouwenscontactpersoon terecht als ze signalen binnen de vereniging opvangen waardoor mogelijk het welzijn of de veiligheid van een persoon of meerdere personen wordt bedreigd. Ook als een lid van HHCombi zelf ongewenst gedrag ervaart, kan hij of zij bij de vertrouwenscontactpersoon terecht.

Onder ongewenste omgangsvormen worden (seksuele) intimidatie, agressie en geweld, treiteren en pesten, discriminatie, negeren en andere ongewenste omgangsvormen verstaan. De vertrouwenscontactpersoon werkt vertrouwelijk en met geheimhouding. De vertrouwenscontactpersoon is opgeleid, werkt met een protocol. Een traject met een vertrouwenscontactpersoon ziet er als volgt uit:

- De vertrouwenscontactpersoon probeert er samen met een melder achter te komen wat diegene graag zou willen zien gebeuren.
- Vanuit een melding informeert de vertrouwenscontactpersoon over mogelijke vervolgstappen.
- Daarnaast verzorgt de vertrouwenscontactpersoon de procesbegeleiding en adviseert de betrokken vereniging.
- Een vertrouwenscontactpersoon kan een melder ook koppelen aan een vertrouwenspersoon. Het verschil tussen deze twee rollen is dat een vertrouwenscontactpersoon alleen de beginfase van een traject verzorgt.

Het bestuur is voornemens om met ingang van 1 september 2023 van alle vrijwilligers en trainers die met jeugdleden werken of gaan werken een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te vragen.

Op diverse momenten wordt dit onderwerp onder de aandacht gebracht, bv middels (gesprekken over) gedragsregels. HHCombi zorgt ook voor een gezonde en fysiek veilige omgeving. We doen al het mogelijke om ongelukken te voorkomen:

- Goede velden, banen, zalen

- Deugdelijk materieel
- Preventie en instructie
- EHBO materiaal en AED's
- AED trainingen
- Leefstijlinitiatieven, waaronder alcohol- en rookbeleid, goede voeding
- Sanctiebeleid: NOC*NSF heeft goed beleid en checklists, o.a. over integriteit
- Overleg met de gemeente over veiligheid in en om de sportparken

Gewenst resultaat: iedere bestuurder, trainer, begeleider, vrijwilliger en ouder is zich bewust van de heldere uitgangspunten van een fysiek en sociaal veilig sportklimaat en weet welke gedragingen en/of handelingen daar wel (of juist niet) bij horen.

Kernwoorden: VOG, gedragscode, veilig sportklimaat.

Doel 1	Hoe	Wie	Klaar
Uitwerken van praktische toepassing veilig sportklimaat	Met inzet van deskundigen	HHCombi brede werkgroep (incl. vertrouwen scontact-persoon)	Okt 2024

2. Organisatiestructuur HHCombi

Een belangrijke voorwaarde voor het realiseren van alle doelstellingen uit het MJP is een duidelijke organisatiestructuur, waarin:

1. het duidelijk is wie waarvoor verantwoordelijk is en welke bevoegdheden daarbij horen. Dat geldt voor het bestuur in relatie tot de afdelingen en commissies; ook voor de leden;
2. er sprake is van een duidelijke commissiestructuur, die ondersteunend aan het bestuur werkt bij het behalen van de doelstellingen;
3. dit wordt neergelegd in een organogram van de vereniging;
4. er voor iedere taak, functie of portefeuille een omschrijving is; en
5. vrijwilligerstaken zodanig worden verdeeld dat dit gemiddeld maximaal 4 uur tijdsinvestering per week vraagt.

Gewenst resultaat: een overzichtelijke en professionele organisatie(structuur) ondersteunend aan de vereniging en de te bereiken doelstellingen van het MJP.

Kernwoorden: statuten en huishoudelijk reglement, Wet bestuur en toezicht, organisatiestructuur, organogram, functiebeschrijvingen.

Doel 2	Hoe	Wie	Klaar
Vernieuwen statuten en huishoudelijk reglement	Met inzet van jurist t.b.v. statutenwijziging en huishoudelijk reglement	HHCombi brede werkgroep, bestaande uit een delegatie van het Algemeen bestuur	Juli 2024
Vernieuwen organisatie- en commissie structuur (organogram en taakbeschrijvingen)	Met inzet van deskundige	Idem	Juli 2024

3. Vrijwilligersbeleid

HHCombi wordt gerund door vrijwilligers. De vereniging heeft gelukkig veel enthousiaste vrijwilligers die vaak al jarenlang hun bijdrage leveren. Het zijn echter vaak dezelfde mensen die klaarstaan. Het doen van vrijwilligerswerk blijkt jammer genoeg niet voor alle leden vanzelfsprekend, terwijl dit meer het geval moet zijn. Lidmaatschap van HHCombi betekent ook: ben je lid (of je kind(eren)) dan heb je een morele verplichting om als vrijwilliger bij te dragen aan de club. Daarnaast ligt er een verantwoordelijkheid bij HHCombi om goed voor haar vrijwilligers te zorgen. Op dit moment gebeurt dat onvoldoende structureel. Het is daarom van belang (leeftijdsspecifiek) vrijwilligersbeleid te ontwikkelen, dat gericht is op het binnenhalen, maar ook op het begeleiden, waarderen en behouden van vrijwilligers. Het is daarbij van belang dat we van onze leden weten wat hun achtergrond is op het gebied van werk, hobbies, nevenactiviteiten en interesses. Hier kan dan in overleg met de leden op ingespeeld worden, zodat er een vrijwilligerstaak opgepakt kan worden wat bij diegene past en hij of zij ook leuk vindt. Hierdoor neemt het mogelijk ook minder tijd in beslag en kost het minder energie.

Gewenst resultaat: vrijwilligersbeleid dat er op is gericht alle leden een bijdrage te laten leveren als vrijwilliger (kleine of grotere bijdragen) behorend bij het lidmaatschap of het lidmaatschap van het kind/de kinderen inclusief beleid dat zorgt voor het begeleiden, waarderen en behouden van vrijwilligers.

Kernwoorden: ieder lid draagt bij, lijst met vrijwilligerstaken, registratie geschikte taken bij aanmelding, cursus succesvol vrijwilligers werven (Stichting SportDrenthe), goede randvoorwaarden, waardering. Scholingsaanbod voor vrijwilligers,. Specifieke portefeuille in bestuur.

Doel 3	Hoe	Wie	Klaar
Ontwikkelen van vrijwilligersbeleid	Met inzet van deskundigheid van Stichting SportDrenthe	HHCombi brede werkgroep	Voorjaar 2024

4. Professionalisering

Deze doelstelling gaat over het professionaliseren van het kader door scholing. Dit is nodig omdat:

- Het de verantwoordelijkheid is van de bestuurders dat de vereniging professioneel wordt gerund en dat het MJP en de deelplannen van de afdelingen goed worden uitgevoerd en geïmplementeerd.
- Ouders of verzorgers steeds hogere eisen stellen aan de begeleiding/training van hun kind. Hun kind moet in vertrouwde en professionele handen zijn. Daarbij moet er een goede balans zijn tussen plezier en sfeer bij de trainingen alsmede voor de sportieve ontwikkeling (bijdragen aan prestatie en fitheid). Belangrijk is ook dat er gewerkt wordt volgens de uitgangspunten en gedragingen die horen bij een veilig sportklimaat.

Gewenst resultaat: er is scholingsbeleid en er zijn scholingsplannen voor alle bestuurders en vrijwilligers. De vereniging reserveert hiervoor ieder jaar centraal een scholingsbudget.

Doel 4	Hoe	Wie	Klaar
Scholingsbeleid/plan voor bestuurders en andere vrijwilligers	Vanuit aanbod van de bonden en Stichting SportDrenthe. Optie bij beide: inzet van een afstudeerstudent Hanzehogeschool	HHCombi brede werkgroep	Najaar 2024

5. Communicatie en PR

De PR en communicatie moeten versterkt en vernieuwd worden. Periodiek komt er een sportkrant uit, welke zowel digitaal als per post te ontvangen is. Daarnaast heeft de vereniging een website. De werkgroep heeft geconstateerd dat de website niet altijd up to date is en toe is aan een professionelere uitstraling. Per afdeling wordt er gebruik gemaakt van verschillende soorten social media, echter wordt er gebruik gemaakt van het juiste kanaal en wat is het bereik hiervan? Ook is het van belang dat er regelmatig informatie geplaatst wordt om zichtbaar te blijven en deze informatie ook up to date te houden. Met de website en de sportkrant richt HHCombi zich alleen op de (ouders van) leden, donateurs en sponsors van de vereniging. In de dorpskranten van Hijken en Hooghalen wordt regelmatig een bijdrage geplaatst over HHCombi. We zullen op zoek moeten blijven naar andere manieren om de bewoners van Hijken en Hooghalen en omstreken kennis te laten maken met HHCombi, zodat zij weten wat HHCombi te bieden heeft. Dat geldt natuurlijk ook voor andere stakeholders zoals de gemeente, de collega verenigingen en de verenigingen uit het dorp. Ook is het nodig dat duidelijk is welke huisstijl wordt gebruikt en wie uiteindelijk verantwoordelijk is voor correcte communicatie en PR overeenkomstig de te bepalen richtlijnen voor HHCombi.

Gewenst resultaat: er is communicatie en PR-beleid waarin de volgende onderwerpen zijn beschreven:

- Heldere communicatielijnen met leden en sponsors en (nieuwe) bewoners van Hijken en Hooghalen.
- Beschrijving van verantwoordelijkheden en bevoegdheden en wie het technisch en inhoudelijk beheer heeft over bijvoorbeeld de website en de sociale media.

Doel 5	Hoe	Wie	Klaar
Communicatie en PR-beleidsplan	Met inzet van Stichting SportDrenthe en/of evt. afstudeerder Hanzehogeschool van de opleiding Communicatie	HHCombi brede werkgroep	Apr 2024

6. Ledenwerving en -behoud

We vinden het belangrijk dat iedere inwoner van Hijken en Hooghalen en omstreken de mogelijkheid heeft om te sporten, want bewegen is goed en gezond. Dat betekent dat we twee dingen moeten doen: beleid maken met betrekking tot het vergroten van het ledenaantal en beleid maken om te voorkomen dat de leden weggaan. Binnen HHCombi kunnen meerdere sporten beoefend worden zonder dat hiervoor extra contributie betaald hoeft te worden. Dit kan vanuit de vereniging meer gepromoot worden met ledenwerfactiviteiten voor verschillende doelgroepen.

Gewenst resultaat: groeiend ledenaantal.

Doel 6	Hoe	Wie	Klaar
Ledenwerfactiviteiten	Per afdeling onderzoeken en vormgeven (met inzet van Stichting Sport Drenthe)	Werkgroep bestaande uit alle afdelingen	Juli 2024

7. Financieel beleid

HHCombi is een vereniging met een goed eigen vermogen. Er is de afgelopen jaren een reservering gemaakt voor het doen van investeringen, maar er is nog geen vertaalslag gemaakt van de zaken die (mogelijk) voortvloeien uit dit MJP.

Daarnaast moeten we rekening houden met:

- Kostenstijgingen; inkooprijzen zijn vanwege inflatie verhoogd en de prijzen van consumpties worden indien nodig aangepast.
- Energieprijzen zijn hoger. Hopelijk merken we hier als vereniging niet heel veel van door de verduurzaming (zonnepanelen, ledlampen en warmtepompen).

Om deze goede financiële positie te behouden hanteren we de volgende uitgangspunten:

1. Kostenstijgingen ten gevolge van inflatie opvangen door een jaarlijkse contributieverhoging overeenkomstig de CBS index voor sportverenigingen toe te passen (80% van de sportverenigingen doet dat op deze manier). De laatste contributieverhoging bij HHCombi was in 2019.
2. Het handhaven/licht laten groeien van het aantal leden (inkomsten via contributies).
3. Het blijvend inzetten op minimaal stabilisatie van het huidige niveau van inkomsten van sponsors. Ook hier indexeren.
4. Het blijvend inzetten op inkomsten vanuit de TT werkzaamheden.
5. Handhaven van een strakke en duidelijke begrotingsdiscipline bij het bestuur en de afdelingsbesturen. Uitgaven die gedurende het jaar buiten de begroting vallen, of in

geval van overschrijdingen, kunnen alleen worden gedaan na goedkeuring van het bestuur.

6. Alle commissies en werkgroepen komen desgevraagd met een eigen, onderbouwde jaarbegroting.

Doel 7	Hoe	Wie	Klaar
Financieel beleid	De 6 uitgangspunten toepassen	Bestuur	juli 2026

8. Accommodatie:

HHCombi heeft haar sportvoorzieningen deels in eigen beheer en deels huur. Goede en duurzame faciliteiten en sportvoorzieningen voor alle sporten zijn een randvoorwaarde.

Doel 8	Hoe	Wie	Klaar
Accommodatie	Accommodatiebeleid opstellen en kansen beetpakken die zich voordoen	Bestuur	juli 2026

6.2 Doelstellingen afdeling voetbal

De afdeling voetbal is een volwaardige afdeling binnen HHCombi en zal daarmee ook de vereniging brede doelstellingen nastreven. De specifieke doelstellingen voor de afdeling voetbal zijn:

1. De voetbalafdeling in een hogere klasse laten spelen, oftewel meer prestatie

De huidige selectie voetbalt in de vijfde klasse Noord op zondag. Gezien het elftal en de stand van 2022/2023, maar ook de doelstelling vanuit het vorig beleidsplan, is de doelstelling om de selectie te laten voetballen in de vierde klasse. Hier dient dus promotie op afgedongen te worden. Voor de nieuwe aanwas van de selectie dient dan ook vanuit de jeugd een ander beleid ingericht te worden. Dat begint met de structuur. Zie punt 4. Laat de andere seniorenelftallen c.q. zeventallen op recreatief nivo voetballen. Kijk daarnaast of er behoefte is aan een zaterdagelftal dat ook in competitieverband wil gaan voetballen.

Doel 1	Hoe	Wie	Klaar
Hogere klasse voetballen	Investeren in trainer/leider	Bestuur voetbal	juli 2024

2. Externe communicatie en interne communicatie via website up-to-date houden

In het verleden was er in de Krant van Midden-Drenthe altijd wel iets te lezen over HHCombi. Sinds de bezuinigingen op de redactie is dit niet meer het geval. Om toch meer naar de buitenwereld te laten zien wat HHCombi kan en doet zullen er communicatiekanalen aangewend moeten worden. Eén van deze kanalen is social media en de website. Maar er zijn ook andere kanalen. Daarnaast vindt er interne communicatie plaatst. Dit gebeurt ook via de website, maar ook via whatsapp of telefonisch.

Doel 2	Hoe	Wie	Klaar
Externe communicatie	Via social media en website. Onderzoek welke vorm gehanteerd kan worden. Let wel op dat social media onderhouden voor een vrijwilliger tijdrovend is.	Bestuur voetbal	Mei 2023
Interne communicatie	Via website en whatsapp. Website afdeling voetbal is niet up-to-date. Geef onder andere aan waar er gevoetbald wordt, bijvoorbeeld in Hijken of Hooghalen.	Bestuur voetbal, commissies en leiders, trainers	Up-to-date houden

3. Aanbieden van cursussen aan trainers en leiders bij de jeugd

Om de jeugd beter te laten voetballen en trainingsvormen aan te kunnen bieden, behoort daar scholing en ook cursussen van leiders en trainers bij.

Doel 3	Hoe	Wie	Klaar
Cursussen leiders en trainers	Aanbieden van cursussen bij aanvang nieuw seizoen	Bestuur voetbal	Doorlopend

4. Eigen jeugdafdeling met een algemene coördinator

De jeugd dient meer aandacht te krijgen. Op dit moment spelen met name oudere jeugd over verschillende leeftijdscategorieën in één elftal. Voor de aansluiting met de senioren is dit onwenselijk. Het streven moet zijn om per leeftijdscategorie 1 elftal te kunnen leveren. Dit heeft ook te maken met de ontwikkeling van/voor de jongeren en kinderen. Vanuit het bestuur dient hier korter op gezeten te worden. Om dit op een hoger nivo te kunnen krijgen zal een algemene coördinator aangesteld moeten worden die de trainers en leiders begeleidt en dit weer terugkoppeld aan het bestuur. Zorg voor een besturend en een uitvoerend orgaan.

Doel 4	Hoe	Wie	Klaar
Aparte jeugdafdeling	Aanstellen van algemene coördinator die de leiders en trainers begeleidt om de jeugd meer in dezelfde leeftijdscategorie te laten voetballen, maar ook beter.	Bestuur voetbal	Voorjaar 2023

5. Trainer voor selectie aanstellen die 4^e klasse heeft getraind en bij voorkeur TC2

De selectie bij de senioren dient te voetballen in vierde klasse. Dit beleid is meerdere jaren uitgesproken. De huidige trainer van de selectie heeft aangegeven te stoppen. Dit is voor het nieuwe seizoen de mogelijkheid om een trainer te zoeken die reeds een elftal heeft getraind in de 4^e klasse en die een TC3 (UEFA C) of, nog mooier, een TC2 (UEFA B) diploma heeft.

Doel 5	Hoe	Wie	Klaar
Gediplomeerde trainer aanstellen die teams naar een hoger nivo kan tillen	Sollicitaties via websites of via netwerk van leden binnen de vereniging. Er zijn leden die werkzaam zijn bij KNVB of connecties hebben bij andere verenigingen. Hierbij kunnen trainers direct gevraagd worden.	Bestuur voetbal	Voorjaar 2023

6. Recreatief voetballen

Naast competitievoetbal voor elftallen op zondag biedt HHCombi ook vrouwenvoetbal (7-tal) en zaalvoetbal aan. Deze worden op recreatief-nivo beoefend.

Daarnaast biedt de KNVB ook competities voor 35+ en 45+ zeventallen aan op vrijdagavond en Walking Football voor 60+. Voor het nieuwe seizoen 2023-2024 zal geïnventariseerd moeten worden of hier belangstelling voor is. Gezien de vergrijzing binnen Hijken en Hooghalen en de toekomstige toename hiervan, is de verwachting dat er naar deze voetbalvormen of -verbanden meer vraag gaat komen.

Doel 6	Hoe	Wie	Klaar
Recreatief voetballen	Inventariseren naar belangstelling	Bestuur voetbal	April 2023 (Jaarlijks herhalen)

6.3 Doelstellingen afdeling gymnastiek/turnen/fitness

De afdeling gymnastiek/turnen/fitness is een volwaardige afdeling binnen HHCombi en zal ook de vereniging brede doelstellingen nastreven. De specifieke doelstellingen voor de afdeling zijn:

1. De continuïteit en deskundigheid van de begeleiding bij gymnastiek en fitness beter waarborgen

Gymnastiek is één van de grootste afdelingen binnen de HHCombi. Ruim 100 leden. Alle lessen in Hijken en Hooghalen vallen onder één leidster. Zij krijgt bij een aantal lessen ondersteuning van (oud) leden. Dit is heel fijn maar deze hebben geen deskundigheid en zijn in de meeste gevallen onder de 12 jaar. Ook tijdens zwangerschapsverlof is gebleken hoe ontzettend lastig het is om de lessen op te vullen. Hierin zouden stagiaires in de sport, of samenwerking met andere verenigingen, een uitkomst kunnen bieden.

Doel 1	Hoe	Wie	Klaar
De continuïteit en deskundigheid van de gymnastiek beter waarborgen.	Studenten Sportkunde aantrekken ter ondersteuning van de huidige leidster en samenwerking aangaan met andere gymnastiek verenigingen. Aanschrijven: SportDrenthe; Alfa college; Windersheim; Drenthe College; Hanze; Fit Beilen; VKW Westerbork	Bestuur gymnastiek	Doorlopend

2. Ledenaantal op pijl houden (100 leden) voor de gymnastiek. Maar ook het aantrekken van jong-/volwassenen voor gymnastiek en HHFit

Gymnastiek is één van de grootste afdelingen binnen HHCombi. Ruim 100 leden. Van peuters tot volwassenen. Dit willen we graag behouden.

Doel 2	Hoe	Wie	Klaar
Ledenaantal blijft op peil (100 leden). Ook jong-/volwassenen	Lessen van de gymnastiek blijven promoten op scholen en kinderopvang d.m.v. ophangen van flyers en social media. Inventariseren aan welke lessen behoefte is bij 12+ ers, d.m.v. een enquête en hierop lessen aanbieden.	Bestuur gymnastiek	Doorlopend

3. Een ruimere sportzaal toegankelijk voor publiek

Er wordt voor de afdeling gymnastiek les gegeven in twee sportzalen, in Hijken en Hooghalen. De wens is om een grotere sportzaal te hebben in Hijken en Hooghalen die mede toegankelijk is voor publiek. Hierdoor kunnen er betere uitvoeringen (gymuitvoeringen worden in Hooghalen gehouden, tribunes moeten worden geleend uit Wijster en er is een beperkte ruimte) en ook in de toekomst turnwedstrijden georganiseerd worden waarbij er ruimte is voor publiek. Mede ook voor de volleybal en zaalvoetbal.

Doel 3	Hoe	Wie	Klaar
Een ruimere sportzaal mede toegankelijk voor publiek	Het realiseren van een ruimere sportzaal die mede toegankelijk is voor publiek, en waardoor er betere uitvoeringen gegeven kunnen worden en er mogelijkheid is voor het organiseren voor turnwedstrijden.	Algemeen bestuur	Voor 2027

6.4 Doelstellingen afdeling volleybal

De afdeling volleybal is een volwaardige afdeling binnen HHCombi en zal ook de vereniging brede doelstellingen nastreven. De specifieke doelstellingen voor de afdeling zijn:

1. Comfort in accommodaties en meer jeugd aantrekken

De wens is een nieuwe sportzaal algemeen, welke ook gebruikt kan gaan worden door de afdeling volleybal in Hijken en Hooghalen. Deze accommodatie moet voldoen aan de eisen van deze tijd wat betreft gebruikersgemak en gestelde eisen voor diverse sporten. Met een nieuwe zaal zien we ook mogelijkheden om jeugd aan te trekken.

Er wordt getraind op twee locaties: 't Haoler Hoes in Hooghalen, eigendom van Stichting Dorpshuis Hooghalen en 'de Kamp' in Hijken, eigendom van gemeente Midden-Drenthe. In beide locaties vinden we dat het comfort voor de teams verbeterd kan worden. Het is belangrijk voor de spelende leden dat de zaal schoon is en dat het qua temperatuur comfortabel is om te sporten. Dit willen we graag verbeteren, door regelmatig in gesprek te gaan met de beheerders van de accommodatie.

Gewenst resultaat: Een comfortabele en veilige sportomgeving voor onze leden

Doel 1	Hoe	Wie	Klaar
Nieuwe sportzaal	Te bouwen (onderzoek en gesprek gemeente e.d.)	Nader te bepalen	Voor 2027
Comfortabele accommodatie	Meer communicatie met beheerders van de accommodaties	Afgevaardigd e bestuur, bestuur volleybal OF één persoon uit beide teams	Voor september 2023

2. Externe communicatie

De externe communicatie kan duidelijker en frequenter. De interne communicatie binnen de afdeling volleybal is goed op orde door verschillende Whatsapp groepen. De externe communicatie zorgt ervoor dat we meer zichtbaar zijn. Dit zal de ledenwerving in de toekomst wellicht vergemakkelijken. Daarnaast kan men ook zien hoe 'gezellig' onze vereniging is. Ook zullen we door meer zichtbaar te zijn ook interessanter worden voor nieuwe sponsors

Gewenst resultaat: Vereniging is op positieve manier in de 'media'

Doel 2	Hoe	Wie	Klaar
Externe communicatie	Communicatieplan schrijven met daarin vaste momenten	Bestuur volleybal (hele vereniging)	Sept 2023

3. Periodieke gesprekken met trainers en vaste vrijwilligers

Momenteel hebben we twee volleybaltrainers die we graag willen behouden. Daarnaast hebben we al enkele jaren vaste vrijwilligers die taken hebben zoals wedstrijdplanning en arbitrage. Ook zij zijn erg waardevol en dat willen we niet voor lief nemen (dat het 'gewoon' wordt). Het is dus belangrijk dat deze mensen 'gezien' en 'gehoord' worden.

Gewenst resultaat: lange termijn relaties met trainers en vrijwilligers.

Doel 3	Hoe	Wie	Klaar
Trainers behouden	Periodiek overleg	Bestuur volleybal	Jaarlijks in februari
Vrijwilligers met vaste taken behouden	Periodiek overleg	Bestuur volleybal	Jaarlijks in april

4. Vrijwilligers beleid

De vereniging, en ook de afdeling volleybal, kan niet bestaan zonder vrijwilligers. Er zijn taken voor de afdeling volleybal maar ook zeker taken voor de omnivereniging. Taken voor de afdeling zijn o.a. wedstrijdplanning, arbitrage, communicatie accommodaties en catering. Taken voor de omnivereniging zijn o.a. TT-baan paddock controle, opruimen TT-baan etc. Deze taken komen de hele vereniging ten goede.

Gewenst resultaat: het moet doordringen dat iedereen een morele verplichting heeft om vrijwilligers werk te doen. Dit is de enige manier om een sportvereniging levendig, betaalbaar en dynamisch te houden.

Doel 4	Hoe	Wie	Klaar
Vrijwilligersbeleid	Inzichtelijk maken welke taken er zijn binnen de afdeling volleybal. Dit met een tijdsindicatie erbij, zodat men ziet wat het behelst.	Bestuur volleybal	Voorjaar 2024
Vrijwilligers met vaste taken behouden	Periodiek overleg	Bestuur volleybal	Jaarlijks in april

6.5 Doelstellingen afdeling tennis / tafeltennis

De afdeling tennis is een volwaardige afdeling binnen HHCombi en zal ook de vereniging brede doelstellingen nastreven. De specifieke doelstellingen voor de afdeling tennis zijn:

1. Binnen de omni gedachte van HHCombi meer jeugd- en jonge seniorleden interesseren voor de tennissport

De afdeling tennis heeft drie banen in Hooghalen en telt ongeveer 80 actieve leden. Momenteel zijn er 8 jeugdleden. Om de afdeling tennis op termijn draaiende te houden moet het aantal jeugdleden en jonge seniorleden uitgebreid worden.

Doel 1	Hoe	Wie	Klaar
Trainingsmogelijkheden aanbieden aan de jeugd.	Inventariseren van de belangstelling	Bestuur	juli 2023
Activiteiten aanbieden aan jonge seniorleden.	Competitiemogelijkheden bieden	Bestuur	Juli 2023

2. Nieuwe trainer(s) aanstellen en/of opleiden om jeugd- en seniorleden de basisvaardigheden bij te brengen

In de regio is het aantal beschikbare trainers zeer beperkt en de afdeling tennis beschikt op dit moment niet over een gediplomeerde tennistrainer. Willen we aan doelstelling één invulling geven dan is het een must dat er trainingsfaciliteiten gecreeerd worden. Door het maken van een wervings- en opleidingsplan moet hier sneller en beter invulling aan worden gegeven.

Doel 2	Hoe	Wie	Klaar
Maken van wervingsplan voor trainers(sters)	Door het inventariseren van alle wervingsmogelijkheden en dit te verwerken in een actieplan.	Bestuur tennis	April 2023
Maken van een opleidingsplan voor trainers(sters)	Door te inventariseren welke opleidingsmogelijkheden er zijn en wie eventueel een cursus wil volgen en dit te verwerken in een actieplan.	Bestuur tennis	Oktober 2023

3. Tennis website pagina's in de HHCombi website up-to date houden

Voor de betrokkenheid van alle leden is het noodzakelijk dat er korte communicatielijnen zijn met actuele informatie. Een onderdeel hiervan is de website actueel houden.

Doel 3	Hoe	Wie	Klaar
Actueel houden website pagina's afdeling tennis.	Zorgen dat minimaal twee tennisleden verantwoordelijk zijn voor de actualisering.	Bestuur tennis	Juli 2023

4. Haalbaarheidsonderzoek doen voor het realiseren van twee padelbanen

Binnen de vereniging zijn op dit moment meerdere leden die enthousiast zijn over padellen en beoefenen deze tak van sport nu bij een andere vereniging. Op dit moment zijn er bij HHCombi geen mogelijkheden tot padellen, en is het gevaar aanwezig dat meerdere leden hierdoor afhaken als lid

van de vereniging, moet de haalbaarheid van padelbanen (zowel outdoor als mede indoor) worden onderzocht.

Doel 4	Hoe	Wie	Klaar
Realiseren van haalbaarheidsonderzoek voor het realiseren van padelbanen.	Instellen van een team bestaande uit padelliefhebbers, een 'deskundige' en een beleidsmedewerker met de opdracht om dit onderzoek te verrichten.	Bestuur tennis	Juli 2023

5. Vrijwilligersgroep uitbreiden met jonge(re) mensen

Binnen de afdeling tennis zijn er veel recreatieve leden die voor de ontspanning komen tennissen. De bekendheid dat er veel vrijwilligerswerk moet gebeuren om het tennissen te kunnen beoefenen, daar is niet iedereen zich van bewust. Omwille van een grotere betrokkenheid is een uitbreiding van de vrijwilligersgroep een noodzaak. Vele handen maken licht werk.

Doel 5	Hoe	Wie	Klaar
Vrijwilligersgroep uitbreiden met jonge(re) mensen	Inventariseren van taken en bevoegdheden en dit verwerken in een actieplan en hiermee gericht leden benaderen.	Bestuur tennis	Juli 2023

6.6 Doelstellingen afdeling korfbal

De afdeling korfbal is een volwaardige afdeling binnen HHCombi en zal ook de vereniging brede doelstellingen nastreven. De specifieke doelstellingen voor de afdeling korfbal zijn:

1. Als afdeling korfbal meer zichtbaar zijn in het dorp

Korfbal bestaat al vele jaren in Hooghalen. Het was voorheen onderdeel van SV Halen en valt sinds de fusie tussen SV Halen en Hijker Boys onder HHCombi. Voorheen bestond de afdeling korfbal uit meerdere jeugd- en seniorenteamen en speelden zij zowel wedstrijd- als breedtekorfbal. Het was een echte familiesport. Sinds er meer nieuwe populaire sporten zijn, is korfbal minder bekend en minder populair, vooral bij de nieuwere generatie. De KNKV is bezig met het opzetten van een strategie voor het verbeteren van het imago van korfbal ("Strategisch Plan 2023"); om identiteit en imago dichterbij elkaar te brengen en de waarden van de sport relevant te maken en nadrukkelijker uit te dragen. Als deze strategie geformuleerd is kan de afdeling korfbal deze strategie, of delen hiervan, ook toepassen binnen haar eigen afdeling en vereniging. Aangezien de afdeling korfbal nog maar een beperkt aantal leden heeft, en het werven van nieuwe leden erg moeizaam gaat, is het belangrijk dat korfbal weer beter op de kaart wordt gezet. Het promoten van korfbal/creëren van een positiever imago, niet alleen van de sport maar ook van de afdeling korfbal, is daarbij van belang. Dit geldt zowel in het dorp zelf als voor de kleine omliggende dorpen, waar korfbal niet bekend is en/of niet meer bestaat, zoals in Hijken. Om dit te kunnen realiseren is samenwerking met andere afdelingen binnen de vereniging noodzakelijk maar ook met bepaalde instanties in en om het dorp. Hierbij valt

te denken aan Kinderwerk, de kinderopvang/BSO en school. Naast deze samenwerking kan korfbal meer zichtbaar zijn door bijvoorbeeld in het dorp meerdere korven neer te zetten en/of clinics en activiteiten te organiseren. Tot op heden worden de activiteiten alleen op het sportveld georganiseerd. Dit kan voor mensen die nog niet bekend zijn met onze sportvereniging en/of afdeling als een drempel ervaren worden. Als afdeling, maar ook als vereniging, kunnen we ons daarnaast meer richten op de nieuwe inwoners van Hooghalen en Hijken en/of nog niet leden van HHCombi. Dit kan vooral door hun te betrekken bij de vereniging/activiteiten en door het organiseren van verenigingsbrede activiteiten waar korfbal dan onderdeel van uit kan maken. Een soort kennismaking met de vereniging en alle sporten/mogelijkheden.

Gewenst resultaat: Het creëren van meer bekendheid en een beter imago van korfbal en uiteindelijk het aantrekken van meer leden.

Doel 1	Hoe	Wie	Klaar
Promoten van korfbal	Organiseren van activiteiten (ook in het dorp en omliggende kleine dorpen), zowel vanuit de afdeling als verenigingsbreed. Meer laten zien wat de afdeling korfbal allemaal doet en waarom korfbal een leuke sport is om uit te oefenen. Samenwerking met andere afdelingen en instellingen/organisaties	Korfbalcommissie	Zomer 2023
Aantrekken van nieuwe leden	Actief benaderen van nieuwe inwoners en niet-leden. Organiseren van activiteiten om kennis te maken met de sportvereniging en de verschillende sporten (open dag, sportcarroussel, etc). Achtergrondinformatie van nieuwe inwoners en niet-leden verzamelen (NB: AVG) en daar op inspelen voor vrijwilligers functies, ondersteuning bij activiteiten, meedenken met de vereniging, etc.	Algemeen Bestuur HHCombi	Doorlopend
Imago van korfbal verbeteren	De KNKV is bezig met het opzetten van een strategie voor het verbeteren van het imago van korfbal. Deze strategie volgen en waar mogelijk toepassen. Meer over korfbal op social media zetten.	KNKV en bestuur afd. korfbal. Tevens ook de korfballeden	Doorlopend

2. Opzetten jeugdcommissie

De afdeling korfbal heeft al sinds enige jaren, sinds terugloop van de jeugdleden, geen jeugdcommissie. Daarvoor kende de afdeling een actieve jeugdcommissie die destijds bestond uit jeugdleden en senioren. De jeugdcommissie organiseerde activiteiten voor de jeugd. Dit bestond uit vaste, jaarlijks terugkerende activiteiten als incidentele activiteiten. De jaarlijks terugkerende activiteiten was het korfbalkamp, ouder-kind toernooi, schutterstoernooi.

De afdeling korfbal, maar ook een aantal andere afdelingen, hebben geen tot weinig jeugdleden. Doorstroming van leden is daardoor nauwelijks aanwezig. Door een jeugdcommissie op te richten voor zowel de afdeling korfbal als wellicht voor de gehele vereniging betrek je meer jeugd bij de sport en de vereniging en kunnen zij meer, en beter, inspelen op de wensen en behoeften van de jeugdleden. Doordat er geen tot een beperkte afstand is tot de jeugd zijn ze makkelijker benaderbaar. Zij weten wat er speelt onder de jeugd en hoe ze te bereiken zijn. De jeugdcommissie kan bestaan uit jeugdleden, ouders en één of twee leden van de korfbalcommissie.

Gewenst resultaat: meer jeugdleden en meer ouderbetrokkenheid.

Doel 2	Hoe	Wie	Klaar
Opzetten jeugdcommissie	Benaderen van jeugdleden en ouders	Korfbalcommissie, in samenwerking met de vereniging (AB)	Voorjaar 2024
Organiseren jeugdactiviteiten (ook verenigingsbreed)	Draaiboeken van eerder raadplegen en nieuwe draaiboeken maken voor activiteiten. Brainstormen over de te organiseren activiteiten. Werkgroep/jeugdcommissie opzetten hiervoor	Als er een jeugdcommissie is, dan vanuit deze commissie en anders vanuit de vereniging (de verschillende commissies van de afdeling benaderen, leden en vrijwilligers/ouders)	Voor zomer 2023 in ieder geval 1 activiteit georganiseerd hebben

3. Meer promotie van de afdeling korfbal op social media

Het is belangrijk gebruik te maken van de juiste social media kanalen. Per doelgroep kan het verschillen welke kanalen je gebruikt. Zorg dat de informatie up to date is. Houd deze kanalen dus goed bij. Namens de afdeling zal in ieder geval één persoon hiervoor verantwoordelijk zijn. Veel informatie kan gedeeld worden op social media. Voorbeelden zijn de aankondiging van activiteiten, verslagen en foto's van de activiteiten (denk aan AVG), belangrijke ontwikkelingen binnen de afdeling/informatie vanuit het bestuur, aangeven waar je als afdeling korfbal mee bezig bent, sponsor informatie en vrijwilligersactiviteiten benoemen (hoe actief ben je binnen de afdeling korfbal voor de vereniging).

De afdeling korfbal plaatst activiteiten en oproepen op Facebook en op de website van HHCombi. Deze kanalen worden momenteel het meest bekeken. Mogelijk dat Instagram hier later nog aan toegevoegd kan worden, vooral als je de jeugd wilt bereiken.

Gewenst resultaat: korfbal is meer zichtbaar in en om het dorp en krijgt hierdoor meer positieve aandacht wat weer kan resulteren in meer leden.

Doel 3	Hoe	Wie	Klaar
Promotie afdeling korfbal	Informatie delen op social media. Zorg dat er periodiek informatie	Verantwoordelijke voor social media	Doorlopend.

	geplaatst wordt en deze altijd up to date is	vanuit de afdeling korfbal	Aanstellen verantwoordelijke is z.s.m.
--	--	----------------------------	--

4. Ledenwerving en ledenbehoud

Om als afdeling korfbal te kunnen blijven bestaan hebben wij meer leden nodig, zowel senioren als jeugdleden. En is het van belang om de huidige leden te behouden. Momenteel hebben we één seniorenteam, en die willen we graag behouden. Echter hebben we daarnaast geen jeugdleden, waardoor er ook geen doorstroming mogelijk is. Al langere tijd richten we ons op het werven van nieuwe leden, waarvan het afgelopen jaar zeer actief. Helaas heeft dit nog geen nieuwe leden opgeleverd. Desondanks blijven we ons actief richten op nieuwe leden, nu meer in samenwerking met andere afdelingen.

Gewenst resultaat: meer leden, en vooral jeugdleden, binnen de afdeling korfbal.

Doel 4	Hoe	Wie	Klaar
Huidige leden behouden	Gezamenlijke activiteiten en of trainingen/ oefenwedstrijden organiseren. Periodiek contact onderhouden	Korfbalcommissie	Zomer 2023 periodiek
Meer (jeugd)leden werven	Activiteiten organiseren binnen de afdeling en vanuit de vereniging. Jeugdcommissie opzetten	Korfbalcommissie en verenigings-brede werkgroep	Zomer 2023 periodiek

5. Een gediplomeerde trainer/coach aanstellen voor het seniorenteam

Het seniorenteam krijgt al enige tijd training van een oud korfbalspeler. Zij heeft kennis van korfbal en is betrokken bij de afdeling korfbal. Met veel enthousiasme geeft ze wekelijks korfbaltraining. Zij heeft echter niet de officiële trainerspapieren en zij is geen coach. Als we spelers hebben die ook prestatiegericht willen korfballen, en nieuwe dingen willen leren, dan is het wenselijk om een gediplomeerde trainer en coach aan te stellen. Voorheen had het eerste team een gediplomeerde trainer en coach. Er werd getraind op systemen, conditie en nieuwe oefeningen. De spelers waren fanatiek en boekten vooruitgang in het systeem en waren meer prestatiegericht.

Gewenst resultaat: om korfbal meer op de kaart te zetten moeten we spelers die prestatiegericht willen korfballen aantrekken en de huidige spelers verder ontwikkelen (binnen korfbal). Korfbal krijgt hierdoor meer een professionele uitstraling/beter imago.

Doel 5	Hoe	Wie	Klaar
Aantrekken en aanstellen van een	Middels advertenties. Proactief benaderen van korballers/bestuurders van korfbal in	Korfbalcommissie	Zomer 2024

gediplomeerde trainer/coach	omliggende dorpen of zij nog iemand weten of waarvan de huidige gediplomeerde trainer nog mogelijkheden heeft. Advertenties zetten (o.a. op KNKV site). Benaderen van studenten van sportopleidingen.		
--------------------------------	--	--	--

Bijlagen: SWOT analyses

Om goed inzicht te krijgen in de interne sterke punten en verbeterpunten, de externe kansen en bedreigingen, zijn er SWOT analyses opgesteld. Deze vormen de basis voor de doelstellingen die staan beschreven in hoofdstuk 6 van het MJP. In deze bijlage staan de SWOT's verenigingsbreed en die van de afdelingen voetbal, gymnastiek, volleybal, korfbal en tennis.

SWOT Verenigingsbreed

Sterktes: - OMNI structuur - Breed aanbod voor jong en oud - Betaalbaar lidmaatschap - Trouwe vrijwilligers en sponsors - Degelijke materialen, mooie velden, faciliteiten, sportparken - Gezellig, saamhorig en sociaal - Financieel goed rendement	Verbeterpunten: - In- en externe communicatie en PR - Onderlinge afstemming afdelingen - Taakomschrijvingen - Vrijwilligersbeleid - Betrokkenheid (jeugd)leden - Centrale archivering van documenten afdelingen en vereniging - Potentieel leden benutten - Sportcarroussel organiseren
Kansen: - Multifunctioneel centrum - Samenwerking met andere verenigingen - Sterke binding in de dorpen - Nieuwe inwoners, actief oud worden - Maatschappelijke trend gericht op leefstijl, sporten is gezond	Bedreigingen: - Oplopende kosten GWE - Oplopende kosten huisvesting, zaalhuur - Minder jeugd - Gebrek aan vrijwilligers - Individualisering samenleving, minder belangstelling voor teamsport - Corona of andere pandemie

SWOT Afdeling Voetbal

Sterktes: - Laagdrempelig - Zowel prestatie als recreatief - Lage contributie - Accommodatie in beide dorpen - Uitoefenen van meerdere sporten binnen HHCombi, bv ook fitness (krachttraining)	Verbeterpunten: - Afnemende voetbalelftallen - Externe en interne communicatie - Dezelfde vrijwilligers met weinig nieuwe instroom
Kansen: - Professioneler opzet - Nieuwe voetballende leden - Andere sporten beleven binnen HHCombi, welke zij aanbied - Sponsoravonden en -bijeenkomsten organiseren - Opzet van eigen jeugdafdeling - Cursussen geven aan leiders en trainers	Bedreigingen: - Individuele sporten en aanbod van andere sporten buiten HHCombi - Samenwerkingsverband met andere verenigingen in omliggende dorpen - Onderhoud van de accommodaties

SWOT Afdeling Gymnastiek/turnen

Sterktes: - Relatief veel leden voor kleine dorpen - Lage contributie - Enthousiaste leidster	Verbeterpunten: - Studenten van sportopleidingen aantrekken voor de afdeling gymnastiek - Materiaal verouderd - Meer deskundige leiding naast de leidster
Kansen: - Samenwerking met kinderopvang en basisschool - Samenwerking met andere verenigingen - Grotere zaal waar turnwedstrijden kunnen worden georganiseerd - Meer aanbod voor 12 plussers. - Meer aanbod op verschillende dagen aanbieden	Bedreigingen: - Onvoldoende beschikbaarheid deskundige leiding (kwetsbaar) - Terugloop leden vanaf 12 jaar - Accommodaties

SWOT Fitness

Sterktes: - Lage contributie voor onbeperkt sporten - Fitness in eigen dorp - Ongedwongen sfeer	Bedreigingen: - Accommodatie - Professionele begeleiding - Verouderde apparatuur
Kansen: - Een grotere ruimte voor het geven van sportlessen - Vernieuwde fitness apparaten en periodieke controle/ onderhoud hiervan - Betere waarborging van professionele begeleiding - Meer lessen aanbieden voor verschillende doelgroepen/ leeftijden	Verbeterpunten: - Een grotere ruimte - Beperkte professionele begeleiding is kwetsbaar - Betere fitness apparaten - Ledenaantal op pijl houden

SWOT Afdeling Volleybal

Sterktes: - Gezellig - Enthousiaste teams - Lage contributie - Ongedwongen sfeer	Verbeterpunten: - Weinig spelers - Comfort in accommodaties - Externe communicatie - Belang vrijwilligers
Kansen: - Vrijwilligerstaken meer zichtbaar maken (met bijvoorbeeld een filmpje) - Periodieke gesprekken met trainers - Maatwerk m.b.t. sponsors i.p.v. vaste verplichte pakketten. - Meer samenwerking tussen afdelingen	Bedreigingen: - Accommodaties - Geen jeugd - Veranderingen in samenleving (sport word steeds meer individueel) - Onvoldoende waardering voor (jarenlange) vrijwilligers

SWOT Afdeling Korfbal

Sterktes: - Een actieve en gezellige afdeling - Trouwe leden - Betrokken bij de vereniging; goede inzet en opkomst bij vrijwilligerstaken/-activiteiten - Doorzettingsvermogen - Lage contributie - Goede interne communicatie	Verbeterpunten: - Weinig seniorenspelers - Geen jeugdleden - Geen sponsor - Imago
Kansen: - Meer nieuwe bewoners van buitenaf die in het dorp komen wonen. - Meer samenwerking met andere afdelingen binnen de vereniging mogelijk. - Meer samenwerking met school, kinderopvang/naschoolse opvang, Kinderwerk in het dorp en kleine omliggende dorpen. - Meer zichtbaar zijn/aansluiten bij activiteiten in het dorp - Meer activiteiten voor het dorp organiseren en niet alleen voor de eigen leden - Ook in Hijken gaan korfballen.	Bedreigingen: - grote verenigingen met meer leden en aanbod (m.b.t. korfbal) om ons heen - opkomst van nieuwe sporten/sportaanbod is groot - prestatiegericht korfballen (op hoger niveau) is meer buiten HHCombi (bij andere omliggende verenigingen mogelijk) - bepaalde sporten zijn bij andere verenigingen mogelijk professioneler (zoals fitness; meer apparaten, bredere openingstijden, grotere ruimte, etc.) - geen eigen sporthal - nieuwe vrijwilligers zijn moeilijk te vinden. Vereniging is afhankelijk van veelal dezelfde groep vrijwilligers. - geen jeugdleden - geen/tekort aan KNKV-scheidsrechters - geen gediplomeerde coach/trainer

SWOT Afdeling Tennis

Sterktes: - Mooie tennisbanen - Veel recreatie tennis - Er wordt goed onderhoud gepleegd - Leuke gezellige onderlinge toernooien - Nieuw bestuur - Er is een activiteitencommissie	Verbeterpunten: - Website verbeteren - Communicatie verbeteren - Er is geen gekwalificeerde trainer(s) voor jeugd en senioren. - Er is geen opgeleid kader - Er is geen jeugdplan - Onbekendheid competitie mogelijkheden. - Activiteitencommissie onderbezet
Kansen: - Competitie aanbod breed uitdragen binnen de afdeling - Jeugdplan opstellen - Enthousiasmeren van de jeugd - Haalbaarheidsonderzoek doen voor realisatie padelbanen - Jeugdtoernooi(en) op de kalender plaatsen - Voor de tennisjeugd samenwerking zoeken met Beilen-Smilde-Westerbork	Bedreigingen: - Vergrijzing van de tennisleden - Te weinig jeugd - Ontbreken van padelbanen (vertrek leden naar andere vereniging) - Individualisering van de maatschappij (onze leden)

SWOT Tafeltennis

Sterktes: - Mooie locatie voor tafeltennis - Goede materialen (tafel, net, etc.)	Verbeterpunten: - Mogelijkheden worden te weinig uitgedragen. - Communicatie verbeteren - Te weinig spelers
Kansen: - Mogelijkheden breed uitdragen binnen de vereniging. - Jeugd benaderen. - Tijdstip afstemmen met liefhebbers. - Maken van een tafeltennis plan.	Bedreigingen: - Zaalhuur kosten - Ontbreken van nieuwe leden.